

DÉ RECONOCIMIENTO A LOS MIEMBROS DE LA CUADRILLA

Sea un **LÍDER DE PROTECCIÓN**

Tenga el coraje de demostrar que valora la protección. Trabaje con su cuadrilla para identificar y eliminar situaciones riesgosas, incluso ante otras presiones laborales, como programación y costos.



¿Qué significa dar reconocimiento a los miembros del equipo?

Puede ser tan simple como decir "buen trabajo", dar un apretón de manos o decir "gracias" por ir más allá de la protección.

Poner la habilidad en acción

A continuación se detallan cosas que puede hacer todos los días para dar reconocimiento a su equipo en el lugar de trabajo.

Escanee este código QR para acceder al FSL reconoce a los miembros de la tripulación video de actualización.



Dé reconocimiento aparte de otros tipos de comentarios. Es importante separar este tipo de elogios como "bien hecho" o elogiar los comentarios de otros tipos de comentarios que implican evaluar el desempeño. Conozca a los miembros de su equipo como personas para que pueda usar el elogio y el reconocimiento de manera efectiva.

Sea específico y oportuno. Asegúrese de que los miembros de la cuadrilla sepan por qué los elogia e intente elogiarlos poco después de que ocurra la situación.

Agradezca en privado. No deje de reconocer en privado a los miembros de la cuadrilla por ir más allá cuando se trata de seguridad, pero asegúrese de que sepan que es sincero.

Agradezca en público. Si el miembro de la cuadrilla se siente cómodo recibiendo elogios públicamente, puede ser una excelente manera de mostrarles a los demás lo mucho que valora la protección. Sin embargo, si la persona no se siente cómoda con los elogios en público, puede sentirse más avergonzada que complacida.

Ejemplos de cómo los Líderes de equipo reconocen a los miembros del equipo

“Si hacen un buen trabajo, trato de asegurarme de reconocerlos y no solo en privado, sino en frente de los demás. Puede tomar nota de esta persona que está trabajando de manera segura, haciendo la tarea correctamente, utilizando el PPE adecuado, inspeccionando todo su equipo e intentando dar un ejemplo de ellos. Esto es lo que queremos que hagan todos”.

“Cuando no puedo encontrar o no veo ninguna violación de seguridad, y la limpieza se mantiene, elogiaré a todo el equipo. Les digo lo bien que se ve todo. Al mantener limpias todas sus áreas, mantener su PPE puesto, se realiza más trabajo y nos mantiene fuera de problemas con la seguridad. Los mantiene yendo a casa a salvo todas las noches”.

¿CON QUÉ FRECUENCIA...?

	SIEMPRE	A VECES	NUNCA
...usa el reconocimiento positivo para fomentar la protección en el lugar de trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...dice "buen trabajo" o "gracias" a los miembros de la cuadrilla que van más allá para crear un lugar de trabajo confiable?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...elogia a los miembros de la cuadrilla en privado por ir más allá?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...elogia a los miembros de la cuadrilla públicamente (si se sienten cómodos)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PLAN DE ACCIÓN

Considere sus respuestas de las preguntas a la izquierda. ¿En qué áreas necesita trabajar? ¿En qué áreas trabajará?

Establezca una meta y un calendario. Elija una o más de las áreas a mejorar en los próximos 2 o 3 meses. Use las ideas de la primera página de este folleto para poner en práctica cada área.

Hágase responsable. Haga seguimiento de su progreso. Al cabo de 2 o 3 meses, considere si ha alcanzado su meta. Pregúntese:

- ¿Qué está funcionando bien?
- ¿He cumplido mis metas?, si no, ¿qué me impidió hacerlo?
- ¿Quién puede ayudarme o brindarme el apoyo que necesito para alcanzar mis metas?