

LIDERAR CON EL EJEMPLO

Sea un LÍDER DE PROTECCIÓN

Tenga el coraje de demostrar que valora la protección. Trabaje con su cuadrilla para identificar y eliminar situaciones riesgosas, incluso ante otras presiones laborales, como programación y costos.



¿Qué significa liderar con el ejemplo en el lugar de trabajo?

Una cosa es decir que quiere liderar con el ejemplo, pero ¿cómo puede hacer que suceda?

Poner la habilidad en acción

A continuación se detallan cosas que puede hacer todos los días para liderar con el ejemplo en el lugar de trabajo.

Escanee este código QR para acceder al Actualización de FSL Lead By Example vídeo.



Tenga una actitud positiva sobre la protección. Use un lenguaje optimista cuando hable sobre protección con su cuadrilla. Elogie a los miembros de la cuadrilla que acuden a usted con preocupaciones de protección.

Establezca la protección como un valor fundamental. Demuestre que la protección es uno de sus valores fundamentales al considerar las implicaciones de protección de cada decisión que usted y su cuadrilla tomen.

Establezca altas expectativas de protección. Informe regularmente a su cuadrilla que espera que siempre usen prácticas de trabajo prudentes.

Comparta la visión de protección con su equipo. Hable sobre la importancia de la protección para usted y su cuadrilla y sea constante. Haga hincapié en que el trabajo prudente va de la mano con un trabajo productivo y de calidad y que las lesiones afectarán su vida laboral y familiar.

Predique con el ejemplo. Practique constantemente lo que predica en términos de seguridad. No adopte una actitud de "hagan lo que digo, no lo que hago".

Refuerce la idea de que todos son dueños de la protección. Recalque que todos son responsables de mantener el lugar de trabajo de manera confiable; no solo el Capataz o la persona de protección.

¡Dirija! Convenza a los propietarios de la compañía y a los demás que están en puestos de supervisión de mejorar la protección y la salud en el lugar de trabajo.

Ejemplos de cómo los líderes de cuadrilla lideran con el ejemplo

“Solía decir, 'necesitas hacer esto y aquello, necesitas ponerte esto y aquello', pero yo no lo estaba haciendo. Siempre creí firmemente que los tapones para los oídos me lastimaban. Me ponía un pañuelo y lo mantenía debajo de las orejas para que nadie supiera si llevaba tapones para los oídos o no. Finalmente, deje de hacerlo y ahora los uso”.

“Tenemos un joven supervisor, un Capataz en funciones, y no tiene miedo de pedir cierto PPE. Sabes, dijo: 'Cuando trabajé en otra compañía en los meses de invierno, me proporcionaron un accesorio para el casco que cubre los oídos'. Ofreció esa sugerencia y le conseguimos uno para que se lo pusiera”.

¿CON QUÉ FRECUENCIA...?

	SIEMPRE	A VECES	NUNCA
...mantiene una actitud positiva sobre la protección?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...considera las implicaciones de protección de todas sus decisiones?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...establece altas expectativas para los miembros de la cuadrilla?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...predica con el ejemplo; siempre sigue prácticas laborales con precaución?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...le comunica a su cuadrilla que la protección les pertenece a todos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PLAN DE ACCIÓN

Considere sus respuestas de las preguntas a la izquierda. ¿En qué áreas necesita trabajar? ¿En qué áreas **trabajará**?

Establezca una meta y un calendario. Elija una o más de las áreas a mejorar en los próximos 2 o 3 meses. Use las ideas de la primera página de este folleto para poner en práctica cada área.

Hágase responsable. Haga seguimiento de su progreso. Al cabo de 2 o 3 meses, considere si ha alcanzado su meta.

Pregúntese:

- ¿Qué está funcionando bien?
- ¿He cumplido mis metas?, si no, ¿qué me impidió hacerlo?
- ¿Quién puede ayudarme o brindarme el apoyo que necesito para alcanzar mis metas?