

Resumen de ideas para mejorar los indicadores proactivos para fortalecer el clima de seguridad en el lugar de trabajo

Haga clic aquí para encontrar recursos que lo ayuden a implementar las ideas o vaya a <http://tinyurl.com/S-CAT-sc>.)

#1

DEMUESTRA EL COMPROMISO DE LA GERENCIA CON LA SEGURIDAD

El compromiso de la gerencia para mantener seguros a los empleados se demuestra a través de sus palabras y acciones. Solo decir "¡La seguridad es # 1!" No se traduce automáticamente en un clima de seguridad positivo.

- Las expectativas de seguridad se comunican claramente a todos los empleados y se detallan en las políticas, los procedimientos y los lineamientos de la compañía.
- Los recursos adecuados están disponibles para implementar efectivamente actividades de seguridad
- La seguridad es un tema principal en la agenda en todas las reuniones
- La gerencia participa en todas las reuniones relacionadas con la seguridad
- La gerencia es visible para los empleados y sigue buenas prácticas de seguridad en el sitio
- Los empleados reciben suficiente capacitación de seguridad y tienen todo el equipo de protección personal (EPP) requerido
- La gerencia diseña programas de incentivos y recompensas para motivar a los empleados a seguir activamente prácticas de trabajo seguras
- Se hace seguimiento a los accidentes e incidentes y son analizados
- Existe un proceso establecido para realizar acciones correctivas cuando se descubre un problema de seguridad

#2

PROMUEVE E INCORPORA LA SEGURIDAD COMO UN VALOR

La seguridad se integra en todas las actividades de la empresa para garantizar que se valore tanto como todas las demás funciones del negocio. Esto ocurre cuando la administración comunica clara y consistentemente las expectativas de seguridad. Valorar verdaderamente la seguridad significa que nunca se ve comprometida por la productividad.

- Las comunicaciones de seguridad regulares de toda la empresa refuerzan la cultura de la seguridad como un valor (por ejemplo, boletines informativos, alertas, mensajes de liderazgo, temas de seguridad, etc.)
- Los empleados en todos los niveles son reconocidos por participar en actividades de seguridad
- Se refuerza la seguridad como una prioridad principal mediante la capacitación de supervisores, capataces (jefes) y trabajadores
- La gerencia y todos los empleados pueden discutir estrategias de seguridad relacionadas con el proyecto
- La seguridad es un elemento de la agenda en todas las reuniones de producción y planeación
- La seguridad está alineada con la productividad como una prioridad

#3

GARANTIZA LA RESPONSABILIDAD EN TODOS LOS NIVELES

Todos los involucrados en un proyecto de construcción son responsables de la seguridad, incluidos el personal de seguridad y supervisores de los contratistas y los trabajadores. Las responsabilidades específicas para implementar las necesidades de seguridad deben definirse claramente en todos los niveles apropiados para el rol del individuo, y deben comunicarse y reforzarse regularmente.

- Las personas en todos los niveles deben rendir cuentas por sus responsabilidades de seguridad
- Las expectativas de seguridad se comunican de manera uniforme en toda la empresa y a todos los socios comerciales
- Los programas de incentivos promueven y recompensan tanto los procesos de seguridad como los resultados
- El desempeño en seguridad es un factor principal en la contratación de gerentes, supervisores, capataces (jefes) y subcontratistas, y para los ascensos/promociones
- Todos los miembros del equipo del proyecto son responsables de las actividades de seguridad
- Todos son reconocidos e incluidos en los premios de seguridad, los cuales tienen en cuenta tanto las acciones de prevención y como que no se presenten incidentes
- Los roles y responsabilidades de seguridad están claramente definidos en todos los niveles de la organización

#4

Apoya el liderazgo efectivo en la supervisión

Los supervisores y capataces (jefes) tienen la autoridad y la capacidad de realizar cambios y corregir los peligros en el lugar de trabajo. La manera cómo lideran, actúan como modelos a seguir y se comunican, es importante para crear un clima de seguridad fuerte y positivo.

- Los supervisores envían mensajes pro-seguridad y crean objetivos de seguridad
- Los supervisores lideran con el ejemplo y son modelos de seguridad
- Los líderes con más experiencia se hacen notar cuando se trata de los temas referentes a la seguridad
- Los supervisores son ejemplos de seguridad y tienen un profundo compromiso con la seguridad
- A los supervisores se les proporciona y se les exige tomar capacitación en comunicación de seguridad, motivación, pre-planeación
- Los supervisores entrenan y enseñan seguridad a su equipo de trabajo
- Los supervisores brindan información de seguridad oportuna de manera regular

Herramientas para Evaluar el Clima de Seguridad (S-CAT) de Pequeños Contratistas

#5

EMPODERA E INVOLUCRA A LOS EMPLEADOS

Los empleados participan en la planeación y toma de decisiones relacionadas con la seguridad, y se les alienta a debatir con la gerencia sobre posibles riesgos, para generar confianza y promover un clima de seguridad positivo.

- Las orientaciones del sitio permiten a los empleados participar activamente en la implementación de la seguridad
- Hay un comité de seguridad que incluye empleados
- Los empleados están involucrados en el análisis de riesgos laborales
- Las inspecciones del proyecto se llevan a cabo regularmente y se centran en abordar problemas específicos planteados por los empleados y otros
- Con frecuencia se les pide a los empleados que compartan sus ideas y preocupaciones sobre la seguridad
- Los empleados son alentados y no temen informar los riesgos potenciales, los cuasi (casi) accidentes y / o las lesiones
- Los empleados tienen autoridad para detener un trabajo

#6

COMUNICA EFECTIVAMENTE

La compañía se comunica formal e informalmente sobre la seguridad a través de palabras y acciones. La compañía habla de seguridad con los empleados y los escucha.

- Las políticas (lineamientos) y los procedimientos se comunican para que todos los empleados los entiendan
- Los documentos de la compañía comunican un mensaje de clima de seguridad positivo y consistente
- Los supervisores y los capataces (jefes) inician la identificación de peligros y las discusiones de seguridad
- Hay un sistema formal para compartir información sobre los cuasi (casi) accidentes e incidentes
- Existe un proceso transparente y formal de cómo se abordan las inquietudes de seguridad de los empleados
- La gerencia, los supervisores y los capataces (jefes) participan activamente en conversaciones bidireccionales con los trabajadores sobre la seguridad a través de comités de seguridad paritarios gerencia-empleados, informes diarios de seguridad, e inspecciones conjuntas del proyecto
- La gerencia proporciona comentarios oportunos sobre los informes de seguridad
- Las barreras a la participación de los empleados en la seguridad se identifican y eliminan

#7

PROPORCIONA ENTRENAMIENTO EN TODOS LOS NIVELES

Los empleados reciben capacitación sobre cómo pueden mejorar la seguridad en el lugar de trabajo, y las funciones y responsabilidades específicas en la empresa.

- Los supervisores tienen como mínimo el entrenamiento de 30 horas de OSHA
- Se brinda y se mantiene capacitación de seguridad en todos los niveles de la compañía
- La capacitación en liderazgo de seguridad está disponible para supervisores y capataces (jefes)
- Se le da autoridad y entrenamiento entre personal del mismo rango a todos los empleados
- Todo el personal de campo ayuda a identificar las necesidades de capacitación y a desarrollar materiales
- Los supervisores son educados sobre la importancia de ser un buen ejemplo de seguridad

#8

INCENTIVA LA PARTICIPACIÓN DEL PROPIETARIO/CLIENTE

Los propietarios / clientes del proyecto se enfocan en la seguridad en sus políticas de proyectos, prácticas de licitación y presupuestos.

- El propietario / cliente del proyecto participa en las reuniones de planeación y usa los elementos de protección personal (EPP) cuando está en el lugar de trabajo
- Las visitas del propietario / cliente del proyecto al sitio de trabajo incluyen una revisión del progreso del proyecto y las preocupaciones sobre la seguridad. Las preocupaciones relacionadas con la seguridad son consideradas y se toman acciones sobre ellas
- El propietario / cliente del proyecto usa el desempeño en seguridad como una precalificación para las licitaciones
- El dueño / cliente del proyecto es responsable de la seguridad

Haga clic aquí para encontrar recursos que lo ayuden a implementar la idea.

Haga Clic aquí para acceder a todos los materiales de Cultura / Clima de Seguridad de CPWR. Si tiene preguntas o comentarios que le gustaría compartir, por favor contáctese con la Dr.Linda M. Goldenhar en lgoldenhar@cpwr.com o con Eileen Betit en ebetit@cpwr.com