

S-CAT^{sc} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

S-CAT^{sc}

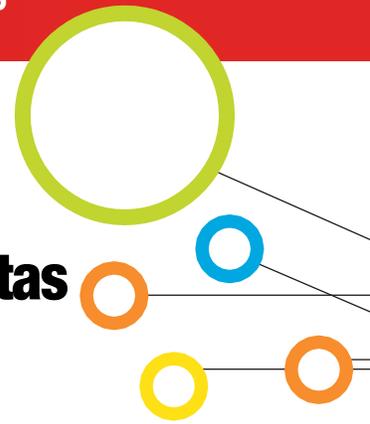
Para cada una de las siguientes afirmaciones, coloque una X en la columna que mejor describe lo que su compañía está haciendo actualmente:

Mi Compañía...	Lo hace bien	Podría hacerlo mejor	Necesitaría ayuda para hacer esto	No lo hace	No Sé
DEMUESTRA EL COMPROMISO DE LA GERENCIA CON LA SEGURIDAD					

Mi Compañía...	Lo hace bien	Podría hacerlo mejor	Necesitaría ayuda para hacer esto	No lo hace	No Sé
PROMOCIONA E INCORPORA SEGURIDAD COMO UN VALOR	1. Realiza reuniones regulares con los empleados para discutir aspectos de seguridad				
	2. Da prioridad a la seguridad sobre otros objetivos del proyecto, como aumentar la productividad, cumplir un cronograma o ahorrar dinero				
	3. Usa información sobre lesiones y casi accidentes para mejorar la seguridad				
ASEGURA RESPONSABILIDAD EN TODOS LOS NIVELES	1. Habla de seguridad con todos en la compañía y refuerza expectativas diariamente				
	2. Recompensa a los gerentes, supervisores y trabajadores por mantener y mejorar la seguridad				
	3. Hace responsables de la seguridad a todos, incluidos los gerentes, supervisores, capataces y empleados.				
	4. Da a los supervisores y jefes la autoridad para hacer cambios para corregir los peligros en el sitio de trabajo				
APOYA EL LIDERAZGO DE SUPERVISIÓN EFICAZ	1. Define claramente las funciones y responsabilidades de seguridad del supervisor y el jefe				
	2. Proporciona a los supervisores y jefes entrenamiento en liderazgo para que puedan comunicar y motivar a los empleados sobre la seguridad				
	3. Recompensa a supervisores y jefes por liderar con el ejemplo y promover prácticas de trabajo seguras				
IMPULSA E INVOLUCRA A LOS TRABAJADORES	1. Motiva a los empleados a reportar todos los incidentes y casi accidentes				
	2. Solicita constantemente la opinión de los empleados sobre cómo resolver los problemas de seguridad y hacer que los trabajos sean más seguros				
	3. Recompensa a los empleados por mejorar la seguridad				
COMUNICA EFECTIVAMENTE	1. Proporciona a los empleados información (retroalimentación) sobre sus sugerencias para mejorar la seguridad				
	2. Se asegura que todos los empleados entiendan los lineamientos (políticas) y procedimientos de seguridad				
	3. Comunica un mensaje positivo de seguridad				

S-CAT^{sc} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

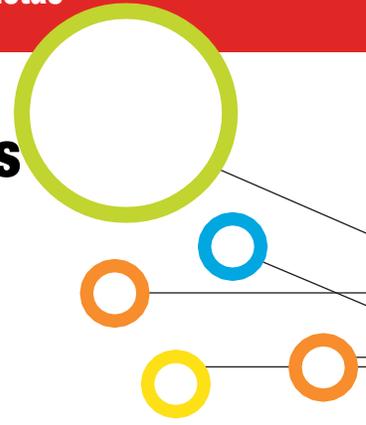
S-CAT^{sc}



Mi Compañía...		Lo hace bien	Podría hacerlo mejor	Necesitaría ayuda para hacer esto	No lo hace	No Sé
PROVEE ENTRENAMIENTO EN TODOS LOS NIVELES	1. Proporciona entrenamiento permanente en seguridad para todos los empleados, trabajadores temporales, supervisores, capataces y gerentes					
	2. Se asegura que cada empleado sea entrenado en el curso OSHA 10 - horas					
	3. Se asegura de que cada empleado sea entrenado en el curso OSHA - 30 horas					
	4. Motiva a todos los empleados a identificar las necesidades de capacitación					
	5. Evalúa regularmente los conocimientos y habilidades de seguridad					
ALIENTA LA PARTICIPACIÓN DEL PROPIETARIO / CLIENTE	1. Involucra al dueño del proyecto en reuniones de seguridad					
	2. Trabaja con el propietario del proyecto para identificar prácticas de trabajo seguras					
	3. Motiva al propietario del proyecto a ayudar a promover prácticas de trabajo seguras					

S-CAT^{sc} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

S-CAT^{sc}



Acerca de su Compañía

Para que podamos brindar retroalimentación de manera más efectiva y desarrollar recursos apropiados, le pedimos que responda las siguientes preguntas demográficas.

1. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su posición actual? (por favor marque solo uno)

- Dueño de la compañía
- Gerente de proyecto
- Supervisor
- Superintendente proyecto
- Director/Gerente de seguridad
- Capataz (jefe)/Líder de grupo
- Oficial/Mecánico
- Aprendiz/Empleado en entrenamiento
- Otro (por favor especifique) _____

2. ¿Cuál describe mejor a su compañía? (por favor marque solo uno)

- Contratista general
- Sub-contratista (por ejemplo, techos, eléctricos, etc.)
- Otro (por favor especifique) _____

3. ¿Es su compañía? (por favor marque solo uno)

- Compañía sindicalizada
- Compañía de mérito o no sindicalizada
- Combinación

4. Seleccione la categoría que mejor describa el trabajo que su empresa hace principalmente. (por favor marque solo uno)

- Ingeniería pesada y civil
- Carreteras, calles y puentes
- No-residencial
- Residencial
- Otro (por favor especifique) _____

S-CAT^{sc} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

S-CAT^{sc}



5. Si usted es un contratista especializado en un área, seleccione la categoría que mejor describa el trabajo que su empresa hace principalmente. (por favor marque solo uno)

Eléctrico y otras Instalaciones de cables

Carpintería de acabado

Pisos

Estructura

Instalación de ventanas y vidrios

Albañilería

Pintura e instalación de papel de pared

Plomería, calefacción, y aire acondicionado

Fundación y estructura de concreto

Techos

Revestimiento exterior de paredes

Acero estructural y prefabricados de concreto

Instalación de baldosas y azulejos

Otro (por favor especifique) _____

6. ¿Cuántas horas trabajó su empresa o cuántos trabajadores de la construcción de tiempo completo empleó su empresa el año pasado? (por favor marque solo uno)

Menos de 21,000 horas o 10 o menos empleados

Entre 21,000 – 52,000 horas o 11-25 empleados

Entre 52,001 – 104,000 horas o 26-50 empleados

No lo sé

SI USTED ES PROPIETARIO DE UNA COMPAÑÍA, POR FAVOR RESPONDA LA SIGUIENTE PREGUNTA.

7. Los estudios preliminares muestran que los ocho indicadores proactivos de clima de seguridad predicen las tasas de lesiones registrables (RIR). Para poder continuar probando y mejorando la herramienta S-CAT^{sc}, le pedimos que comparta con nosotros el RIR más reciente de su empresa. RECUERDE – Todas sus respuestas, incluido el RIR, son completamente confidenciales y no se compartirán con nadie. Usted puede calcular el RIR de su empresa utilizando la siguiente fórmula o usando la calculadora disponible en <https://safetymanagementgroup.com/resources/incident-rate-calculator/>.

La fórmula es: (# de lesiones y enfermedades en el año x 200,000) /horas trabajadas

Ejemplo: (2 lesiones x 200,000) = 400,000/50,000 horas trabajadas = 8 RIR

Nuestro RIR es _____ (POR FAVOR NO LO SUPONGA)

_____ No conozco nuestro RIR o prefiero no responder